

Hallgatói Képviselet

Elnöki pályázat

Held Noémi

2022.03.24.

Held Noémi, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Villamosmérnöki és Informatikai Karának Mérnökformatikus BSc képzésen részt vevő harmadéves hallgatója ezennel benyújtom pályázatomat a Hallgatói Képviselő elnöki posztjára.

Pályázatom felépítése

I.	Bemutakozás.....	3
II.	Hallgatói Képviselő működésére irányuló elképzeléseim	4
1.	Általános működés	4
2.	Munkacsoportok, területek.....	5
a.	Tanulmányi Munkacsoport.....	5
b.	Juttatási Bizottság.....	5
c.	Pályázati Munkacsoport	6
d.	Külügyi terület.....	6
e.	PR Munkacsoport.....	6
f.	Utánpótlás Munkacsoport	7
g.	Technikai terület.....	7
h.	Kollégiumi Hallgatói Bizottság	7
III.	Összegzés.....	8

I. Bemutakozás

Egyetemi tanulmányaim megkezdésére a 2019/20-as tanév őszi félévében került sor. A legtöbb kari, közösségi eseményen aktívan részt vettem, a különböző körök iránt is ekkor kezdtem el érdeklődni.

A Szent Schönherz Senior Lovagrend hangulata már a Gólyatáborban magával ragadott, így a Seniorképzésen való részvétel sem volt kérdéses számomra. A Lovagrendnek köszönhetően kisebb-nagyobb rendezvények szervezőjeként is kipróbálhattam magam, melyek közül a számomra legemlékeztetesebbnek a Gólyatábor és a Gólyahét bizonyult. Tankörseniorként közvetlen lehetőségem nyílt a különféle személyiségtípusok kibontakozásának segítésére, egy társaság összekovácsolására, elsőéves hallgatótársaim tanulásra és az egyensúly megtalálására való ösztönzésére, valamint az általam elsajátított ismeretek továbbadására.

Az SSSL-hez hasonlóan a Hallgatói Képviselő is magára vonta a figyelmem, ahova szintén két éve, tavasszal csatlakoztam. Víziókkal – mely szerint „Legyen nálunk a legjobb egyetemistának lenni!” – könnyen tudtam azonosulni, hiszen folyamatosan hallgatótársaink egyetemi éveinek megkönnyítésén dolgozunk.

Tevékenykedésem tanulmányi munkacsoporti tagként kezdtem meg, tanulmányi levelek és gyakran ismételt kérdések (GYIK projekt) megválaszolásával, valamint különböző eseti ügyekkel foglalkoztam. Már újoncként is volt alkalmam kisebb-nagyobb projektek megvalósításában segíteni, szakbizottságokban képviselni a hallgatói érdekeket, így egyre jobban elmélyedtem a képviselői feladatokban.

A 2020/21-es tanévtől a Hallgatói Képviselő tanácskozási jogú tagjainak sorát erősíthettem. A tankörlátogatás alkalmával sok új és lelkes hallgatótársammal ismerkedhettem meg, ami ambícióimat tovább növelte. A HK Kommunikációs Referense és PR Munkacsoport vezetőjeként lehetőségem nyílt – többek között – különböző eseményeken részt venni, azok rendezésében közreműködni. Mindennek köszönhetően mélyebben beleláthattam Karunk működésébe.

A 2021-es Tisztújítás alkalmával bizalmat szavazott nekem a Képviselő az alelnöki és kommunikációs referensi pozíciók betöltésére. Az elmúlt évben elsősorban szervezetünk belső működésének megkönnyítésével, illetve a külső kommunikáció lebonyolításával, kapcsolattartással foglalkoztam. Alelnökként mélyebb rálátásom nyílt az egyes munkacsoportok tevékenységeire, valamint az elnökségi teendőkre és feladatokra. A pandémia okozta távoktatási körülmények jelenléti oktatásra történő átállásának folyamata Képviselőnk munkájára is jelentős nyomást gyakorolt, így az esetlegesen felmerülő nehézségek megfelelő kezelése további terheket rótt a vezetőségre is. Az alelnöki kötelezettségeken és kötelezettségeken felül a kommunikációs referensi feladatok ellátása is mindennapi teendőim közé tartozott, számos – immár jelenléti formában megvalósuló –, kari és egyetemi szintű rendezvény szervezésében és lebonyolításában tölthettem be meghatározó szerepet, kiemelve az Educatio Kiállítást, a Nyílt Hetet és a Diplomaátadó ünnepséget.

II. Hallgatói Képviselet működésére irányuló elképzeléseim

A Hallgatói Képviselet az Önkormányzat vezető és képviseleti szerve, operatív irányító szervezete, amely felelős az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatában megfogalmazott feladatok végrehajtásáért.

1. Általános működés

Az elmúlt évek már bevált módszereinek alkalmazását, valamint hagyományaink megőrzését a Képviselet dinamikus működése szempontjából elengedhetetlennek tartom, azonban a fejlesztésre szoruló területek fellendítésére, az esetlegesen felmerülő hiányosságok orvoslására kiemelt hangsúlyt fektetnék.

Belső működésért felelős alelnökként nemcsak átláthattam az egyes területeinket, hanem közvetlen rálátásom is nyílt tagjaink teherbírására, az őket motiváló faktorokra. Fontosnak tartom az egyén fejlődésébe és ösztönzésébe fektetett energiák koncentrált hasznosítását, a rendszeres visszajelzést és csapatépülést, melyek nélkül – véleményem szerint – a gördülékeny munkavégzés sem valósulhat meg. A továbbiakban is igény mutatkozik a kétalelnökös rendszer megtartására, annak esetleges továbbgondolására, ezáltal nagy hangsúlyt fektetve a HK működési dinamikájának fellendítésére.

Számos teendőnk nyomonkövethetőségét és rendszerezhetőségét támogatja feladatkövető rendszerünk, melynek használata ezt követően is megalapozott lenne, ezzel is elősegítve képviselőink valamennyi terület működésére történő megfelelő rálátását.

A belső kommunikációs csatornáink fejlesztésre, a korábban összefolyó magánéleti- és a képviseleti információáramlás platformjai pedig szétválasztásra kerültek. A következő időszakban szeretném a digitális világ előnyeit még jobban kihasználni, értve ezalatt a publikus és privát felületeink újítására irányuló kezdeményezéseket.

Az üléseinken képviselőinkkel közösen beszéljük meg az aktuális témákat, majd alakítjuk ki az álláspontunkat. Munkánkat több területre felosztva végezzük, melyekkel a munkacsoportjaink foglalkoznak. A munkacsoport-vezetők és területi felelősök beszámolnak az általuk felügyelt terület tevékenységéről, megvitatásra kerülnek a hallgatókat szorosan érintő egyetemi és kari ügyek, így mindenki átfogó képet kap az elmúlt időszak történéseiről. A HK üléseken tapasztalt eljárásrend, fegyelem és magatartás példaértékű, mely garantálja a konstruktív viták lefolytatását, ezért a továbbiakban is ezen az úton kívánok haladni, újító és célravezető gyakorlatokkal kiegészítve.

A tudásátadás Képviseletünk alapjait, dinamikus üzemelési feltételeit adja, ezen okból kifolyólag létfontosságú az ezt megkönnyítő dokumentációk készítése, a korábban is jól karbantartott információhalmaz naprakészen tartása, valamint a személyes tudás- és tapasztalatátadás segítése. Tudástárunk aktualizálását, illetve újragondolását folytatólagosan is szorgalmazni fogom. A megfelelő rálátás megszerzésének biztosítását a HK Percek felélesztésében látom,

melynek köszönhetően – az egyén korlátainak megismerésén felül – tagjaink lehetőséget kapnak további lexikális és gyakorlati tudás elsajátítására.

A Hallgatói Képviselőlet munkájának és teendőinek megismerése nem csak tagjaink, hanem hallgatótársaink számára is releváns. Azt tapasztaltam, hogy a hallgatóság számára kevésbé ismertek az általunk ellátott feladatok és elért eredmények, melyek orvoslása szintén lényeges pont lenne elképzeléseim érvényesítése folyamán.

A folyamatosan erősödő külső kapcsolatainkkal kialakított jó viszony továbbvitelét létfontosságúnak tartom. A világos célok, előremutató gondolatok és nyitott kommunikációs technikák alkalmazása a hatékony információcsere létrejöttéhez – ily módon a még koncentráltabb hallgatói érdekképviselőhöz – teremtenek megfelelő alapot. A kari kapcsolatok további javítása a megfelelő területek HK-s és kari felelőseinek szélesebb körű együttműködésével valósítható meg, így ezen célegyeztetések megvalósulását a következő ciklusban is szorgalmazni fogom.

A HÖK egyetemi szintű vezető és képviselő testületének tevékenységeire EHK delegáltjainkon keresztül van ráhatásunk, így ezen KHK képviselőkkel – a mandátumosainkkal tartott egyeztetéseken kívül – további megbeszélések rendszeresítését tartanám indokoltnak és előremutatónak.

2. Munkacsoportok, területek

A HK hatáskörének egy részét átruházza illetékes munkacsoportjaira és bizottságaira, tagjaira, illetve referenseire, melyek felett felügyeletet gyakorol. Ezen területekkel kapcsolatos lakonikus elképzeléseim kerülnek említésre a következőkben.

a. Tanulmányi Munkacsoport

A Tanulmányi Munkacsoport foglalkozik – egyebek mellett – az oktatási ügyekkel, az ezeket érintő kérdésekkel, segíti és tanácsokkal látja el a hallgatókat a területtel kapcsolatban, továbbá tagokat delegál az egyes kari bizottságokba.

Az elmúlt évben sokszorosán tevékenynek bizonyuló oktatási terület dinamikusságát nagy mértékben köszönheti a feladatfelosztás újragondolásának, kiállítva ezáltal a szoros együttműködésben dolgozó TMCS vezetőjét és Oktatási Referensét, kiknek terhelése kiegyenlítetté vált. A tehermentesítés következményeképpen számos munkaprogram megvalósulása vált lehetővé, s újabb projektterületek kerültek célkitűzésbe. Oktatási Monitoring Rendszerünk felülvizsgálata, saját Tárgygráf felületünk létrehozása, az IMSc program revíziója, valamint az új mintatantantervek akadálytalan indulásának elősegítése és nyomonkövetése a Munkacsoport számottevő feladata mellett kiemelt figyelmet kapna a következő időszakban.

b. Juttatási Bizottság

A Juttatási Bizottság a Tanulmányi ösztöndíjjal, a Szociális támogatással és az ezekhez kapcsolódó feladatokkal foglalkozik. Teendői nem merülnek ki ezen ösztöndíjpályázatok bírálásában, hiszen a JB feladata a normatíva felosztása, a Rendszeres és Rendkívüli szociális támogatással kapcsolatos tennivalók elvégzése, valamint a Tanulmányi ösztöndíjosztás elveinek lefektetése – utóbbi koncepciójának felülvizsgálata az időszak egyik szorgalmazott projektjét jelentené.

A Bizottság célja a pályázási- és bírálási időszak javítása, melyhez a hallgatók számára létrehozott segédletek elkészítésével, és a már kialakított bírálási rendszer továbbgondolásával nagymértékben hozzájárulhatunk. Karunk méretéből adódóan a szociális pályázási időszakban bírálóinknak fokozott terheléssel kell szembenéznie. Valamennyi területünk munkájának megkönnyítése alapvető céljaim közt szerepel, ezért is tartom fontosnak képviselőink ezen folyamatokba – idejükhöz mérten – történő bekapcsolódását, ezzel építve az egyént és csapatot egyaránt.

c. Pályázati Munkacsoport

A Pályázati Munkacsoport tevékenységeit főként a különböző pályázatok életútjának végigkísérése és a szerteágazó területi teendők teszik ki. A PMCS feladata a Kancellária illetékes szerveivel való kommunikáció, a pályázatok kiírása és elbírálása, illetve a dokumentáció elkészítése.

A folyamatosan változó területi kihívások nyomomonkövethetőségéhez, a Munkacsoport terveinek megvalósításához szükséges, hogy a jelenleginél jobban elmozduljon a valódi munkacsoporttá válás irányába.

d. Külügyi terület

Az elsősorban Erasmus+ és egyéb külföldi mobilitási programokkal foglalkozó külügyi területünk lépéseket tett külföldi hallgatóink elérésére, megkezdte honlapunk angol nyelvű változatának fejlesztését, az őket érintő egyetemi hatások feltérképezését. További energiák területhez történő allokálásával ezen folyamat lépésekkel bővíthető, célzottabbá tehető.

e. PR Munkacsoport

A PR Munkacsoport legfőbb teendői közé a különféle eseményeken való megjelenés és a kapcsolattartás tartozik. Ilyen rendezvények például az Educatio Kiállítás, illetve a Nyílt Nap. Az aktuális hírek közzétételéért is ez a munkacsoport felel, melyeket Facebook-, Instagram- és Weboldalunkon keresztül osztunk meg.

A PRMCS vezető és a Kommunikációs Referens teendőinek szétválasztását követően a felelősök kooperációja továbbra is elengedhetetlen, ellenben feladatköreik jóval kézzelfoghatóbbak.

A Munkacsoport, és ezáltal a képviseleti megítélés fellendítésére irányuló elképzeléseim megvalósításához kulcsfontosságú egy motivált, alkotó szellemű és tettekre kész csapat, kik a kivitelezés mellett további ötletekkel és gondolatokkal járulnak hozzá ezen célok kivirágztatásához.

f. Utánpótlás Munkacsoport

Az Utánpótlás Munkacsoport gondoskodik a Képviselet tevékenységeibe bekapcsolódni vágyó hallgatók beilleszkedésének megkönnyítéséről, rendszerbe történő becsatornázásukról. A megfelelő tudásátadás már a képviseleti tevékenység kezdetétől szükségszerű, a különböző ismeretek elsajátítására koncentrált képzéseink is ezen elvre építenek.

Úgy gondolom, hogy a hallgatói elérések és a PR tevékenységek növekedésével az utánpótlásunk optimális biztosítása, ezáltal az érdeklődők HK-ba történő integrálása is fokozódik. Ennek sikerességéhez nélkülözhetetlen a Munkacsoport felé támasztott elvárások rendszeres felülvizsgálata és újragondolása.

g. Technikai terület

Képviseletünk gördülékeny működésének technikai feltételeit, precíz üzemeltetésének létrejöttét ezen terület segítségével tesszük lehetővé, folyamatos korszerűsítések, aktualizálások és fejlesztések alkalmazásával, a későbbiekben is megteremtve az ehhez kellő erőforrásokat.

h. Kollégiumi Hallgatói Bizottság

A Kollégiumi Hallgatói Bizottság feladata – többek között – a kari hallgatói közösségi élet szervezése, az öntevékeny körök felügyelete, a kollégiumi férőhelyek elosztási elveinek kialakítása, és az ehhez kapcsolódó adminisztrációs feladatokat elvégzése.

Valamennyi területünkhöz hasonlóan a KHB munkájának segítése, ezáltal kollégista hallgatótársaink egyetemi éveinek jobbátétele is Képviseletünk egyik kardinális pontját képezi.

III. Összegzés

Az elmúlt évek tapasztalásainak és kihívásainak köszönhetően úgy érzem, felkészültem mindazon feladatokra és megoldandó problémákra, melyek mind a hallgatóság, mind a Képviselőtestület előtt állnak a következő időszakban.

Legfontosabb céljaim közt szerepel a HK működési dinamikájának fellendítése, területeink erősítése, tagjaink készségeinek és képességeinek fejlesztése, illetve a rájuk helyezett terhelés egyenletességének biztosítása. Egyaránt fontosnak tartom a Képviselőtestületen belüli, valamint az azon kívüli jó kapcsolat ápolását, megszilárdítását, teret adva az erre irányuló törekvéseknek. Sajnálatos módon azt tapasztaltam, hogy az átlag hallgató nincs tisztában azzal, milyen feladatokat látunk és milyen eredményeket érünk el a hallgatóság érdekében, így ezen probléma elhárítására irányuló elképzeléseimet is tervezem a következő időszakban érvényre juttatni.

Kérem a Hallgatói Képviselőtestület támogatását és bizalmát a következő időszakra!

Budapest, 2022. március 24.

Held Noémi