

Elnöki pályázat

Rajtik Dóra Vivien

Rajtik Dóra Vivien, a BME Villamosmérnöki és Informatikai Kar BSc negyedéves mérnökinformatikus hallgatója benyújtom pályázatomat a Hallgatói Képviselő elnöki posztjára.

Pályázatom felépítése

I. Bemutatkozás	3
1. Képviselőten kívüli tevékenységem.....	3
2. A Hallgatói Képviselőben végzett tevékenységem.....	3
a) Pályázati Referensként	3
b) Elnökként.....	4
II. Új célok, meglátások.....	4
1. Általános terület	5
2. Területi működés.....	5
a) Tanulmányi Munkacsoport.....	5
b) Kollégiumi Hallgatói Bizottság.....	6
c) Juttatási Bizottság.....	6
d) Pályázati Munkacsoport	6
e) PR Munkacsoport	6
f) Külügyi terület.....	7
g) Utánpótlás Munkacsoport.....	7
h) Technikai terület	7
III. Összefoglalás	8

I. Bemutkozás

1. Képviselőten kívüli tevékenységem

Az egyetemi tanulmányaimat a 2020/21-es tanév őszi félévében kezdtem meg. Hamar felismertem, hogy a közösségi életben való aktív részvétel kiemelkedően fontos az egyetemi életbe való beilleszkedésünkhöz, természetesen a tanulmányok állandó prioritása mellett. Ezen indokból kifolyólag már a második félévem során becsatlakoztam a villanykari közéletbe.

Ekkor képződtem le a céljukat a gólyák segítésének szentelő Szent Schönherz Senior Lovagrendben, ahol eleinte kisebb, majd egyre nagyobb rendezvények – például Gólyabál – szervezésének lebonyolításában segédkeztem. Az elmúlt évek során lehetőségem nyílt a Gólyatábor szervezésébe is bekapcsolódni. Ez nagy örömmel töltött el, mivel az elsőéves hallgatókat itt érik az első, esetlegesen a következő éveiket meghatározó impulzusok. A későbbiekben tankörseniorként segítettem a gólyákat a hétköznapi nehézségeikben. Egy év múlva már én is a Lovagrend képzőinek sorát erősítettem, ezzel segítve az utánpótlás kialakítását.

A lovagrendi képzés mellett aktívan kezdtem el tevékenykedni a SPOT-ban is, ahol főképp kisebb rendezvények fotózásában vettem részt, miközben lehetőségem nyílt bepillantást nyerni a Simonyi Károly Szakkollégium működésébe is. Emellett a második évem végére az 50. Csillagtúra szervezői csapat tagjának mondhattam magam.

2. A Hallgatói Képviselőten végzett tevékenységem

a) Pályázati Referensként

A Hallgatói Képviselőten életébe a 2022-es tavaszi Újoncképzés során csatlakoztam be, amely során egyre motiváltabbá válva elindultam mandátumért. A Tisztújítás alkalmával a hallgatók bizalmat szavaztak számomra, és ezen időponttól kezdve a Képviselőten Pályázati Referensként tevékenykedtem.

A pályázati terület vezetőjeként lehetőségem volt a hallgatókat átvezetni az ösztöndíjak átláthatatlan labirintusán, így megkönnyítve számukra az alapvetően nehézkes pályázást. Az időszakban a lehetőségeimhez mérten mindent megtettem, hogy pályázataink zökkenőmentesen folyhassanak. Bár voltak kisebb-nagyobb nehézségek, sikerült elérnünk a céljainkat a tavaszi félévre.

Az ösztöndíjakkal kapcsolatos alapvető feladatokon túlmenően – pályázati kiírások elkészítése, bírálási folyamatok levezetése – nagy kihívást tartogatott számomra a terület, mindezt a Műegyetemi Egységes Pályázati és Elbírálási Rendszer (MŰEPER) személyében. Az őszi félévvel bezárólag a teljesítményalapú pályázataink MŰEPER-re való átvitelével és a rendszer minél hallgatóbarátabbá tételével foglalatostkodtam.

A vírushelyzet utáni időszak nemcsak a saját ösztöndíjainkat, hanem a Karral közös kiírású, Aquincum Institute of Technology (AIT) pályázatot is megviselte. Sikerült ezen túllendülni és a felénk nyújtott lehetőségeket megragadva a külföldi hallgatóink számára is megnyitni a pályázás lehetőségét.

A különböző ösztöndíjak kapcsán folyamatos egyeztetéseket folytattam karunk oktatóival, melyet a terület mivoltából fakadóan a hallgatóink sokszor nem érzékelnek. A Kari BME ösztöndíj esetében a szakmai oldal magasabb fokú átláthatósága miatt folyamatos egyeztetéseket folytattam az öt fős,

oktatókból álló bírálói testülettel, amelynek tagja Karunk Oktatási Dékánhelyettese is. Sportösztöndíjunk bírálásakor a Testnevelési Központ Igazgatóhelyettese segített a versenysportok világában való eligazodást. Ezenfelül a Villanykari Közösségi ösztöndíj (VIKÖ) lehetőséget adott arra, hogy a közélet olyan oldalát is megismerhessem, melyre a korábbiakban nem volt esélyem, hiszen a bírálását szorosán a Kollégiumi Hallgatói Bizottsággal együttműködve végeztem, akik nagyobb rálátással rendelkeznek a közösségi tevékenységekre.

A hallgatók és az oktatók irányába folytatott állandó kommunikációnak köszönhetően rengeteg fejlődési lehetőségem nyílt szerteágazó irányokban, mint az önkifejezés, konfliktuskezelés vagy az empátia.

b) Elnökként

Elnökként legfőbb céljaim közé tartozott - és tartozik - a belső működés stabilitásának biztosítása. Hiszem, hogy enélkül a hallgatói érdekképviselet nem tudna teljeskörűen megvalósulni. Az időszakban a korábbiakhoz képest alacsonyabb számú posztváltás történt. Ehhez tapasztalataim szerint a képviselőkkel folytatott rendszeres személyes beszélgetési alkalmak nagyban hozzájárultak, melyeknek köszönhetően a képviselők őszintebben tudták elmondani véleményüket. Mindemellett az irodánk kihasználtsága is nőtt, amely spontán csapatépülésekhez vezetett.

Kiemelkedően fontos, hogy hallgatóink minden területen megfelelően legyenek képviselve. Ezáltal az üléseink elejére bevezettük a rendszeres tudásellenőrzéseket, melyekkel a Képviselet szabályzati tudását vagy a területi ismeretét mértük fel. Ezen folyamat hozzásegített ahhoz, hogy a képviselők alaposabb tudásra tegyenek szert, mindemellett növelte egymás területeinek átlátását is.

Az előző ciklus során megalkotott munkacsoporti tagság rendszerét igazán most láthattuk elsőnek érvényesülni. A nyáron felkért öt munkacsoporti tagunkból a későbbiek során három meg lett választva tanácskozási jogú tagnak és többen közülük felelős pozíciót is vállaltak. Ahhoz, hogy a kialakított rendszerrel kapcsolatos tapasztalatainkat hasznosítsuk a későbbiekben érdemes lesz felülvizsgálatot.

Korábbiakban célként fogalmazódott meg bennem, hogy területeink vezetése két személyben valósuljon meg. A ciklus során a Juttatási Bizottság esetében sikerült előrehaladást elérnünk. Ezen példát követve és a tanulságokat levonva szeretném tovább vinni a folyamatot a többi területünkre is.

A kari vezetéssel sikerült fenntartani az elődjeim által kialakított jó kapcsolatot. A ciklus előrehaladásával a Dékán Úrral folytatott egyeztetéseim egyre gyakoribbakká és közvetlenebbekké váltak. Ezenfelül a Kommunikációs Referenssel közösen sikerült szoros együttműködést kialakítani a Dékáni Hivatallal. Míg Házon belül a Simonyi Károly Szakkollégiummal és a Szent Schönherz Senior Lovagrenddel pozitív irányú kezdeményezések indultak meg, melyeket szeretnék a továbbiakban is fenntartani.

II. Új célok, meglátások

A következő ciklus elkezdéséhez szükséges levonni a múlt következtetéseit és új célokat, meglátásokat megfogalmazni. Ezen meglátásokat a következő alfejezetekben szeretném kifejteni.

1. Általános terület

A korábban több mint 3 évig futó HK Percek sorozatra való igény a Képviselőt irányából a ciklus során elmaradt. A tudásátadás és az új képviselők szervezetbe való beilleszkedésének elengedhetetlen kiegészítőelemének találom, így mindenképp szeretném, ha ismételten nagy hangsúlyt fektetnénk a megvalósulására. Az alkalmak nem csak a tanácsadóink, hanem a képviselők tapasztalatainak megosztásához is tökéletes platformot jelentenek.

A mandátumosokkal folytatott személyes visszacsatolási alkalmakat a jövőben is fenn szeretnénk tartani. Viszont a Hallgatói Képviselőt eltérő egyénekből áll, akiknek ezáltal eltérő az igénye is. Kiemelkedően fontosnak találom, hogy ezeket az igényeket be tudnánk építeni a jövőbeni alkalmakba.

A területek dokumentációja, ezáltal a közös tudástárunk kialakítása a továbbiakban is fejlesztésre szorul. Szükséges, hogy a területek minél nagyobb fokú dokumentációját el tudjuk végezni, hogy a jövőbeni tudásátadások gördülékenyebben folyjanak.

A továbbiakban is szeretném fenntartani a két alelnökös rendszert. Az alelnöki posztokra az előző ciklus alelnökeit szeretném felkérni, akikkel a közös munkánk során olyan csapattá tudunk kovácsolódni, akik könnyen tudnak egymáshoz alkalmazkodni és felvenni a másik ritmusát. A stabil belső működéshez elengedhetetlen a vezetőség feladatainak hatékony megosztása. Tapasztalataink szerint az alelnökök feladatai sokkal fluidabbnak bizonyultak, mint korábbi kitűzéseinkben. Ezáltal a ciklus elején szeretnénk ezt újragondolni és gondolatainkat, meglátásainkat bevezetni.

Az Egyetemi Hallgatói Képviselőt egy olyan stratégiát kezdett el követni, melyben a korábban rendszeres elnöki értekezletek elmaradoznak és ezek az EHK delegáltakkal közös platformra kerülnek. Ahhoz, hogy a többi Kari Hallgatói Képviselőttel megszokott jó kapcsolatunk, közös rendezvényeink megmaradhassanak és a közeledő rektorválasztás során a hallgatók érdekeit tudjuk képviselni elengedhetetlen, hogy a Hallgatói Képviselőt elnökeivel a továbbiakban is tapasztalatcserét folytassunk. Ezen tapasztalatcserét szeretném fenntartani és lehetőségeim szerint előremozdítani az elnöki értekezletek felé.

A rektorválasztás egyre nagyobb terhet ró a Hallgatói Képviselőt. A folyamatot szorosán követjük, figyeljük a fejleményeket és próbálunk a folyamat minden pontjában aktívan részt venni. Ahhoz, hogy a hallgatók érdekeit tudjuk képviselni a téma kapcsán fontos a Karral és az Egyetemi Hallgatói Képviselőttel kialakított jó kapcsolat továbbvitele.

2. Területi működés

a) Tanulmányi Munkacsoport

Az elmúlt egy év során szerzett tapasztalataim azt mutatják, hogy a terület „kettős vezetését”, az Oktatási Referens és a Tanulmányi Munkacsoport vezető feladatainak megosztását szükséges felülvizsgálnunk. Az időszakban a munkacsoport vezetésében kisebb akadályok kerültek. Szeretném, ha a megfelelő következtetések levonása mellett sikerülne kialakítani egy mind a hallgatók, mind a Képviselőt számára kedvező rendszert.

A legnagyobb hallgatói létszámot foglalkoztató karként újra és újra egyre diverzebb problémákkal találjuk szembe magunkat a tanulmányi kérdések terén. Ezek megoldásához elengedhetetlen, hogy az

Oktatási Dékánhelyetttessel kiépített kapcsolatot a megfelelő mederbe tereljük és minden tőlünk telhetőt megtegyünk a hallgatói ügyekért.

b) Kollégiumi Hallgatói Bizottság

A márciusi Kollégiumi Hallgatói Bizottság választásán egy szinte teljesen új csapat került megválasztásra. A Bizottság működéséhez elengedhetetlen, hogy a közös munkánkat pozitív alapokra építsük, és hogy összeszokott csapatként működjünk, mivel együtt erősebben tudjuk képviselni a kollégistákat és igényeiket.

A Kollégiumi Felvételi Bizottság Képvisellel ápoltt közvetlen kapcsolata szükségesnek bizonyult ahhoz, hogy a kollégiumi férőhelyosztás és a kollégisták mindennapi problémái kezelése rugalmas és hatékony legyen. Szükségesnek találok a kialakított jó kapcsolat továbbiakban való fenntartását.

c) Juttatási Bizottság

Az őszi szociális pályázati időszakban rekordszámú bírálói csapat segítette a bizottság munkáját. A kialakított felkészítési rendszer megtartandónak bizonyult. Mindemellett a Bírálás vezető poszt visszahozatala nagyban segítette a terület koordinálását, mivel az időszakban beeső feladatok a Szociális Referens számára egyedül megterhelőek. Szükségesnek találok a kétszemélyes rendszer további fenntartását és hosszabb távú beágyazását a Képviselő életébe.

A tanulmányi ösztöndíj kapcsán sokszor merül fel a teljes körű felülvizsgálat, mely magába foglalja az elveket és az osztás körülményeit is. A legutóbbi osztáskor felmerült kérdések mutattak rá arra, hogy ezen felülvizsgálatnak a közeljövőben szükséges megtörténnie.

d) Pályázati Munkacsoport

A MÚEPER központi bevezetése óta az ösztöndíjainkra érvényesen pályázók száma megcsappant, okának kiderítése nélkül a következő pályázati időszakban még nagyobb csökkenést várhatunk. A PR Munkacsoport új stratégiájával ötvözve reményeim szerint a pályázók száma a növekedés útján fog elindulni.

Az új pályázati rendszer két területünket is teljes mértékben érinti. A felület állandó használata közben olyan hibákat véltünk felfedezni, melyek a felhasználóbarátságot csorbítják, mindemellett a hallgatók számára készített segédlet sem helytálló már. Fontosnak találok, hogy a problémákat az Egyetemi Hallgatói Képviselő egységesen kezelje, így ezeket a külső bizottságokon keresztül szeretném eljuttatni a megfelelő személyeknek.

A terület elindult az automatizálás irányába, amellyel nemcsak a referens terheltsége és a terület monotonitása csökkent, hanem a kifizetésekhez szükséges adminisztráció hibamentessége is növekedett. Ezáltal a hallgatói ösztöndíjak beérkezése sokkal zökkenőmentesebben ment végbe. Elengedhetetlen, hogy a jövőben az elindított automatizálási folyamat beépítésre kerüljön és az elkezdett projektben további fejlesztéseket eszközöljünk.

e) PR Munkacsoport

Hallgatóink elérése mindig is a legfőbb prioritást élvezte. A munkacsoport a ciklus során ezt tartva szem előtt egy olyan új arculat kidolgozásán munkálkodott, mely az elérési számainkat növelni tudja.

Mindezt a közösségi felületeink kihasználtságának növelésével ötvözve sikeresen teljesítette. Természetesen ezen jógyakorlatot a továbbiakban is szükséges fenntartani. Mindemellett szeretném, ha a „*Mi történt a hónapban?*” projekt is folytatódna, mellyel hallgatóink a Képviselőt mindennapi feladataiba tudnak betekintést nyerni.

A PR Munkacsoporthoz szorosan köthető a kari lapunk, az Impulzus megjelenése. A legutóbbi számok kiadása során egyre nagyobb problémákat tapasztaltunk a határidők betartása mellett a cikkek minőségével és frissességével is. Szükségesnek találom, hogy nagyobb felügyeletet gyakoroljunk a lapon és segítsük az alapvetően leterhelt szerkesztők munkáját akár hallgatói újságírói pályázat kiírásával is.

f) Külügyi terület

A külföldi hallgatók integrálása egyetemi szinten elhanyagolódott, így korábbi célkitűzéseinket nem sikerült elérnünk. Továbbra is fontos szem előtt tartanunk, hogy karunk hallgatóinak megközelítőleg 25%-a külföldi hallgató. A korábbiakban tanúsított Gólyahétbe való bevonásuk, tanköri foglalkozásuk kialakítását a továbbiakban fejleszteni szükséges és további kari programokba való bevonásuk elengedhetetlen.

Az Erasmus+ pályázatok bírálásakor idén meglepően tapasztaltuk a csökkentett helyek számát és az új elvek bevezetését. Szükségesnek tartom, hogy az újításhoz adaptálódjunk kell és hogy tapasztalatainkat megosszuk a kari koordinátorral.

g) Utánpótlás Munkacsoport

Az utánpótlás kérdésköre egyre égetőbbé vált. A vírushelyzet lecsengésétől kezdve az érdeklődők száma csökkenő tendenciát mutat. Tapasztalataim szerint ez nemcsak a Hallgatói Képviselőt esetében jellemző, a hallgatók a közélet felé is egyre kevesebb érdeklődést mutatnak. A folyamatos utánpótlás kialakításának egyik fő elemeként a korábbiakban is már kipróbált mentorrendszert tartom, melynek visszaépítése segítheti a jövő Képviselőtének kialakulását is.

h) Technikai terület

Az elmúlt időszakban a levelezőlistáinkkal kapcsolatban több problémakör is felmerült. Ahhoz, hogy a Képviselőt gördülékenyen és hibamentesen tudja végezni munkáját, elengedhetetlen ezen problémák megvizsgálása és a jelenlegi informatikai hátterünk teljes körű újragondolása. Ezenfelül a különböző platformjainknak - például Konzisite - is állandóan naprakésznek és elérhetőnek kell lenniük, amely a ciklusban nem feltétlen valósult meg. Szeretném, ha a jövőben felkészültek lennénk az ilyen esetekre és a hallgatóknak ténylegesen állandó elérhetőséget tudnánk biztosítani.

III. Összefoglalás

Pályázatom tartalmazza mindazon új célokat, víziókat melyeket szem előtt tartva szeretném a Hallgatói Képviselőt munkáját a továbbiakban vezetni.

Legfőbb célom továbbra is a belső működésünk stabilitásának biztosítása és a korábban megszerzett tapasztalatok kamatoztatása. Mindemellett fontos, hogy a Képviselőt egy csapatot formálva tudjon dolgozni. Ezáltal helyt tudjunk állni a hallgatók érdekeinek képviselésékor mind a kari, mind az egyetemi közegben.

*„Az emberek általában tartanak a változástól, mert félnek az ismeretlentől.
A történelem legállandóbb vonása azonban az, hogy minden változik.”
(Yuval Noah Harari)*

Kérem a Hallgatói Képviselőt bizalmát és támogatását a következő időszakra!

Budapest, 2024. március 28.

Rajtik Dóra Vivien