

Elnöki pályázat

Hegyes József

Hegyes József, a BME Villamosmérnök és Informatikai Karának BSc harmadéves villamosmérnök hallgatója benyújtom pályázatomat a Hallgatói Képviselő elnöki posztjára.

*A világ, amit teremtettünk a gondolkodásunk eredménye, nem lehet megváltoztatni,
gondolkodásunk megváltoztatása nélkül.*

/Albert Einstein/

Pályázatom tartalma

I.	Bemutakozás	3
1.	Képviselőten kívüli tevékenységem	3
2.	Képviselőben végzett tevékenységem	3
2.1.	Képviselőként	3
2.2.	Szociális Referensként	3
2.3.	EHK Delegáltként	4
2.4.	Alelnökként.....	4
2.5.	Elnökként.....	4
II.	Az előző ciklus értékelése	4
III.	Meglátások, jövőbeni tervek	5
1.	Általános működési célok	5
2.	Területi működés	6
2.1.	Oktatási terület, Tanulmányi Munkacsoport	6
2.2.	Kollégiumi Hallgatói Bizottság.....	6
2.3.	Juttatási Bizottság	7
2.4.	Pályázati Munkacsoport	7
2.5.	PR munkacsoport.....	7
2.6.	Külügyi terület.....	7
2.7.	Utánpótlás Munkacsoport	8
2.8.	Technikai Terület	8
IV.	Összefoglalás	8

I. Bemutakozás

1. Képviseleten kívüli tevékenységem

2023 őszén kezdtem tanulmányaimat a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Villamosmérnöki és Informatikai Karán, villamosmérnök hallgatóként. Már gólya koromban lenyűgözött a színes közéletünk, és mindaz, amit nyújtani kívánunk, amit nyújtani tudunk az újonnan csatlakozóknak.

Első ilyen találkozásom a Gólyatáborban a Lovagrenddel esett meg, amelynek tavaly tavasszal tagjává is válhattam. Mindig motivált, hogy a hozzánk újonnan érkező hallgatókat fel tudjuk karolni, és kellő támogatást tudjanak kapni abban az ugrásban, ami a középiskolát és az egyetemet választja el.

A Schönherz Kollégiumban eltöltött évek alatt, amelyet már méltán nevezek otthonomnak, megismerkedtem számos körünkkel, szokásunkkal hagyományunkkal. Megismerkedtem a Kollégiumi Felvételi Bizottság működésével és az Impulzussal is. Már több Kollégiumi Nyílt Nap szervezésében is részt vettem.

2. Képviseletben végzett tevékenységem

2.1. Képviselőként

A Hallgatói Képviselethez 2024 tavaszán képződtem le, amely képzés után a 2024-es Tisztújító Szavazás során hallgatótársaim bizalmat szavaztak nekem. Ezt követően a Képviselet Szociális Referenseként is tevékenykedtem.

Képviselőként mindig hangsúlyt fektettem hallgatótársaim segítésére, hiszen ez volt az, ami elhívott a Képviseleti tevékenységre. Igyekeztem legjobb tudásom szerint valamennyi levelezőlistán aktív válaszadó lenni, és igyekeztem személyesen is rendelkezésre állni minden társam számára.

2.2. Szociális Referensként

A Juttatási Bizottság vezetőjeként lehetőségem volt segíteni hallgatótársaimnak, a Rendszeres Szociális Ösztöndíj és Alaptámogatás pályázatok bonyolult, és gyakran átláthatatlan folyamatán. Referensként fő feladatom a pályázatok bírálásának, koordinálása, a folyamat fenntartása volt. Ezt a kari bírálók segítségével tudtam elvégezni, akikkel számos estén át olvastuk a pályázatokat. A szociális időszakok során a bírálók felé tett iránymutatásokkal, betanításokkal sikerült egy kellemes légkört teremteni, ahol a közös bírálások során mindenki jól tudta magát érezni.

A nyári és a téli szociális időszakok során összesen több mint négyszáz pályázónak sikerült hiánytalan pályázatot leadnia, és több száz hallgatónak tudtunk segíteni szociális alapú kollégiumi férőhellyel, valamint ösztöndíjjal támogatva hallgatói életüket. Ezen felül rengeteg hallgató élhetett a szociális alapú önköltségcsökkentéssel, amely nagy segítséget tud jelenteni az egyes pályázók tanulmányai során. Az időszakok során több száz levelet és telefonhívást válaszoltam meg, hogy hallgatóink minél előbb és minél pontosabban tájékozódhassanak a pályázati lehetőségeikről.

Referensként én voltam a Képviselet Egyetemi Szociális Bizottsági delegáltja. Ezen bizottság tagjaként aktív kapcsolatot ápoltam Egyetemünk más Kari Hallgatói Képviselleteinek Szociális Referenseivel. Közösén készítettük el a Rendszeres Szociális Ösztöndíj és Alaptámogatás

pályázatok segédleteit, valamint közösen vezényeltük le a pályázatok bírálóinak vizsgáit. Mandátumom elején ezen bizottsággal közösen dolgoztunk a Térítési és Juttatási Szabályzat 2024-es módosításán is.

A Képviselőben feladataim közé tartozott a tanulmányi ösztöndíj kiosztásának koordinálása. Az ösztöndíjjal kapcsolatban folyamatosan egyeztettem az Értékesítési és Szolgáltatási Igazgatóság munkatársaival, a felmerülő problémák mielőbbi megoldása érdekében. Ezen alkalmak során mindig sikerült megtalálni a megoldást, hogy hallgatótársaim ne, vagy csak alig érezzék az esetleges problémák hatását

2.3. EHK Delegáltként

A Képviselő 2025 januárjában bizalmat szavazott számomra, és Egyetemi Hallgatói Képviselői Delegáltjának választott. Az EHK-ban eltöltött hónapok során megismerkedhettem az Egyetemi Hallgatói Képviselőkkel, egyetemünk vezetőivel.

Az EHK tagjaként lehetőségem nyílt számos eseményen részt venni, illetve fejlődni és épülni. Aktív szervezője tudtam lenni táboroknak, eseményeknek, – mint például a Mikulás Kupa vagy a Vezetőképző - ezzel is sokat tanulva más karokról, egyetemünkről.

Az itt eltöltött időszakban megismerkedhettem a legtöbb terület működésével Egyetemi oldalról, ezzel is tapasztalatot szerezve. Bírálója lehettem az Egyetemi BME ösztöndíjnak. A kari és az egyetemi képviselő segítségével megismerkedtem azokkal a folyamatokkal, amik a hallgatói élet mindennapjait formálják. Eddig új, és ismeretlen állásfoglalásokat ismerhettem meg, amik később igencsak hasznosnak bizonyultak.

2.4. Alelnökként

2025 márciusától a Képviselő Alelnökeként kezdtem el tevékenykedni, hogy bepillantást nyerhessek a képviselő operatív szervezésébe. Az időszak alatt igyekeztem megismerkedni Karunk vezetőivel, és bepillantást nyerni a vezetőség mindennapi életébe.

A Képviselő életének szervezése igen összetett, és nehéz feladat. A képviselők mindnyájan külön egyéniségek éppen ezért mindenkihez külön szükséges alkalmazkodni, a közös munka érdekében. Alelnökként megtanulhattam azt, hogy miképpen fordulhatunk egymáshoz.

2.5. Elnökként

2025 áprilisában a Hallgatói Képviselő megválasztott elnökének, amely eddigi életem legnagyobb kihívásának bizonyult. Az elnökként kiemelt hangsúlyt fektettem a Képviselő kapcsolataira és a képviselők mentális egészségére. Elmondható, hogy a kitűzött célok egy részét sikerült elérni, azonban még számos cél várja, hogy elérjük.

II. Az előző ciklus értékelése

A 2025 április 9-én megalakult Hallgatói Képviselő rekordalacsony létszámmal startolt el, amelynek nemvárt hozadékait az egész ciklust beárnyékolta. Az alacsony létszám miatt az egyes képviselőkre számottevően több munka jutott, ami mentálisan valamennyiüket megérintette. Éppen ezért a ciklus fő prioritása a képviselő fejlesztése és segítése lett, valamint az utánpótlás képzés sikeressé tétele, hiszen ebben láttuk problémáink kulcsát.

Elmondható, hogy a VIK HK a 2025-ös évben is el tudta látni alapvető feladatait, és méltón képviselte a kar hallgatóit a különböző fórumokon. Ezúton szeretném megköszönni valamennyi képviselő munkáját és odaadását. Szeretném megköszönni továbbá elhivatottságukat, amelyre igen sok ember lehetett irigy az elmúlt esztendőben.

Számos váratlan kihívás gördült a VIK HK csapata elé, amelyek közül valamennyit sikerült elhárítania. Sajnálatos módon több területen tudásvesztés alakult ki, amelyet mielőbb orvosolni kellett. Az alacsony létszám továbbá nehézkessé tette a területek fejlesztését ily módon ebben a tekintetben csak kis mértékben tudtunk előre lépéseket tenni.

III. Meglátások, jövőbeni tervek

1. Általános működési célok

A már több mint egy éve regnáló Dékán Úrral sikerült egy nyílt, és kölcsönös kapcsolatot kialakítani, amelyet a jövőben szándékozok mélyíteni. A Kar és a HK szempontjából kritikus, hogy együttműködésünk gyümölcsöző maradjon. A Dékán Úrral és a kar vezetésével való közös munka a közeljövőben még több lesz, aminek kulcsa a jó kapcsolat és a megfelelő kommunikáció.

A VIK számos lehetőséget kínál az ideérkezőknek, amely lehetőségek a Kar, ideértve a Dékán Urat, dékánhelyetteseket, tanszékvezetőket, valamint a Dékáni Hivatal Vezetőjét is, és a HK kooperációja teremti meg.

Az Egyetemi Hallgatói Képviselettel közösen működve számos eredményt értünk el. A jövőben hasonló eredményességgel és még több közös munkával szeretném előre vinni a VIK, valamint a BME hallgatóinak helyzetét. Az együttműködés kulcsa a jó kommunikáció, és a megfelelő csatornák kezelése. Világunk, így Egyetemünk is folyamatosan változik, amely változásokra együtt kell felkészülni, együtt kell megélni.

A Hallgatói Szolgáltató Központ az elmúlt évben új nevet kapott, valamint jelentősen át is alakult. Az átalakulás utóhatásai máig érzékelhetők. Az egyetem strukturális változásával karöltve ezek olyan kihívások elé állítanak minket, amelyeket együtt kell kiállnunk.

Mindig is fontosnak tartottam a hallgatók mentális egészségét, és amikor csak alkalmam volt hangoztattam ezt. Ezen célokat a jövőben is szeretném megtartani, és azon dolgozni, hogy amennyiben valakinek szüksége van segítségre az kapjon, és hogy minél inkább elkerüljük a hallgatói kiégést.

Hasonlóan nagy figyelmet szeretnék szentelni a Képviselők mentális egészségére. Egy csapatként szükségünk van arra, hogy feladataink ellátása mellett mindenki jól érezhesse magát. A Képviseletet szeretném még jobb és még szorosabb közösséggé formálni. Céлом, hogy az itt kötött barátságok időtállóak és hosszúak legyenek.

A közösség mellett persze elengedhetetlen az egyén. Továbbra is kiemelendőnek tartom az egyéni fejlődés biztosítását, legyen ez lexikális, vagy egyéb hasznos tudás. Az egyéni fejlődést elősegítendő megtartanám a folyamatos visszacsatolásokat oly módon, hogy a területi tevékenységeken túl egyéni tanácsokkal is kiegészülne.

A HK tagjait kollektívan is szeretném edukálni. A Tánácsadói Gárda bevonásával újra lendületet szeretnék adni a HK Percek sorozatnak, valamint táborainkban fellelhető fejlesztő tréningeket is

megtartanám. Fontos, hogy amikor egy képviselő elhagyja közösségünket azt érezhesse, hogy a sok-sok együtt véghez vitt dolgon túl is tudott gyarapodni.

A területi tudást sem tervezem elhanyagolni. Különböző területi előadássorozatokat szeretnék indítani, amiknek célja, hogy a képviselet kollektívan tisztába legyen valamennyi terület működésével. Ezen kezdeményezéshez bizonyos területeken az EHK referenst is be szeretném vonni.

Továbbra is szeretném fenntartani a két alelnökös rendszert. Szeretném, ha a vezetőség a következő időszakban jobban osztozkodna a feladatokon, és egységesebbé tudna válni. Az egyik legfontosabbnak azt tartom, hogy a vezetőség szükség esetén bármelyik referens feladatait el tudja látni. Kiemelendő még, hogy a vezetőség éppúgy a HK része, mint bármelyik képviselő, így módon lehet hozzájuk fordulni bármilyen kérdéssel.

A tavalyi év során elfogadásra került az új HÖK ASZ, aminek következtében SZMSZ módosítást szükséges megtennünk. Fontosnak tartom, hogy a módosítás ne csak egy gyorsmenet, hanem egy átgondolt folyamatként tudjon lefolytatódni.

Jelen pályázatomat egy évre nyújtom be, így az év végére esedékessé válik az utódlás kérdésköre. Éppen ezért minél előbb szeretném, ha felkeresnének mindazok, akik érdeklődnek az elnöki pozíció után. Az esetleges utódjelöltet vagy jelölteket már januártól szeretném bevezetni az elnöki munkakörbe.

2. Területi működés

2.1. Oktatási terület, Tanulmányi Munkacsoport

Az elmúlt időszak során a terület számos kihívás és számos eredménnyel szolgált a hallgatók számára. Az Oktatási Dékánhelyettessel való kapcsolat még jobb lett, és meglátásom szerint ezen vonalon haladva továbbra is konstruktívan tudunk együttműködni.

Az előttünk álló kihívások egyike, a tanulmányi levelezés újra munkacsoportosítása, hogy a levelezés ne pár ember munkáját jelentse. Szükségessé vált kidolgozni egy időtálló és optimális kiválasztó elosztó rendszert, amelyben a munkacsoport tagjai könnyen eligazodnak, egyértelművé válik a feladatuk, és ezáltal gyorsabban tudunk választ adni a feltett kérdésekre.

Az Egyetem adta kihívások sem maradhatnak el a területtel kapcsolatban. Egy éppen zajló felölvizsgálati folyamatban vagyunk, amelyben a Hallgatói Képviseletnek aktívan szerepet kell vállalnia. Ekképpen minden ilyen, és ehhez hasonló folyamatban tudnunk kell képviselni hallgatóink érdekeit.

A közelmúltban számos kezdeményezés és ötlet ütötte fel a fejét köreinkben, mint például a ZH- és vizsgafigyelő projekt. Az ilyen kezdeményezéseket előre mutatónak találom, és mindenképpen támogatandónak.

2.2. Kollégiumi Hallgatói Bizottság

A KHB élére egy vadonatúj csapat került, amely számos új élményt tartogat magában. A közös munka tökéletesítésén nem tud egyik napról a másikra megvalósulni, azonban úgy gondolom, hogy az együttműködés jegyében biztosan sikerülni fog.

A Schönherz Kollégium működtetése nem kis feladat, és számos szereplő vesz részt benne. Éppen ezért kiemelkedően fontos a jó viszony mind az Üzemeltetéssel, mint a Műszaki Igazgatósággal. A

Bizottság feladatának a Schönherz fényének megóvását, és a kollégiumi élet könnyebbé tételét tekintem.

2.3. Juttatási Bizottság

A Bizottság számos lehetőséget és számos veszélyt rejt magában. A bírálók csapata képes lehetővé tenni hallgatók százainak, hogy megélhetésük könnyebbé válhasson. Emiatt szükséges, hogy a bírálók egy csapatot alkossanak, és egymást segítve, kiegészítve merüljenek bele a pályázatok rejtelseibe.

A terület azonban nem haladt a korral akképpen, ahogyan annak lehetett volna. Szükségessé vált a tanulmányi ösztöndíj teljes felülvizsgálata, ami magába foglalja az elveket, és az osztás menetének felülvizsgálatát is.

Mindezen felül, amennyiben a képviselet létszáma és kapacitása engedi, úgy a Bírálásvezetői pozíció újbóli kiosztása is előremutató lenne. A terület feladatainak ily módon való megosztása tehermentesítené a referenst, és nagyobb beelátást engedne az esetleges érdeklődőknek.

2.4. Pályázati Munkacsoport

Az elmúlt év során a terület veszített régi fényéből, így szükségesnek találom az elveszett tudást pótolni, valamint az elsovdadt kapcsolatokat helyreállítani. Mindezekből kifolyólag szeretnék az képviselet egészére kiterjedő pályázati tudásátadó alkalmat tartani, ahol nem csak a referens, de a képviselők is magukénak érezhetik a területet.

Ennek a folyamatnak egy későbbi lépése lehet, hogy a képviselők aktívan részt vesznek a pályázatok bírálásában, és valódi munkacsoportként tud működni a terület.

A tavaszi félév pályázati kihívása, a pályázati kiírások felülvizsgálata, új pályázatok kiírása. Számos kiírásunk már elavult, és szükséges átalakítani őket. Ezen változtatásokat a pályázói igényekhez szükséges igazítani. A tervek szerint új pályázat kiírását is szorgalmazni szeretném. Előre mutatónak tartom, a pályázati kiírások angol nyelven való elérhetővé tételét is.

2.5. PR munkacsoport

PR területen a Hallgatói Képviseletnek szüksége van a megújulásra, amit a frissen leképződött új tagok tudnak megadni. A területnek fő célja, hogy növelje a hallgatói elééréket, és korrekt tájékoztatást nyújtson a hallgatók számára.

A közösségi média felületeinken szükséges leginkább a frissítés. Véleményem szerint szükséges megvizsgálni, akár korábban elvetett ötleteket is, hogy a beérkező új generációk figyelmét is magunkhoz tudjuk vonzani.

A VIK HK weboldala szintén frissítésre szorul, amelynek kezdő lépései már meg lettek téve. Véleményem szerint szükséges egy új, átlátható és könnyen kezelhető weboldal létrehozása. Egyrésről a kezelőfelület, másrésről a design megújítása jelentene jelentős előrelépést a területnek.

2.6. Külügyi terület

A külügyi terület önmagában egy fejlődő ága a HÖK-rendszernek. Számos lehetősége még feltáratlan, kidolgozatlan, kiforratlan. Éppen ezért érdemes minél több lehetőséget kiaknázni megvizsgálni, hogyan válhatna külföldi hallgatóink előnyére.

Karunk mintegy negyede nem magyar nyelven tanul a maga képzésén, és ezen hallgatókat szintén képviselnünk szükséges. Érdemes felülvizsgálni ezen hallgatók elérésén sikerességét is.

Az Egyetemünk képzéseinek egyik legvonzóbb alapköve a mobilitás. Évente több száz hallgató vesz részt valamely mobilitási programban, ezzel szélesítve ismeretségi köreit. Fontos, hogy a folyamat zökkenőmentes és átlátható legyen. Véleményem szerint érdemes lenne kikérni a hazaérkező hallgatók véleményét is. Értékes meglátásokkal és tapasztalatokkal felvértezve olyan ötletek juthatnának el hozzánk, amelyeket itthon implementálva emelhetnénk karunk színvonalát.

2.7. Utánpótlás Munkacsoport

Az ideai tisztújítást igazi sikerként értékelheti a munkacsoport, hiszen több mint 20 mandátumos jelölőlap került leadásra. A munkacsoport élete azonban nem állhat meg, hiszen a Képviselő munkájában elengedhetetlen a megfelelő létszám.

Szükséges felülvizsgálni az előző időszak sikerének kulcsát, és az előttünk álló időszakban is helyt kell állni, mint munkacsoport. A terület egyik fő kérdése az időszak első felében, hogy valamennyi területnek utánpótlást biztosítson. Az időszak második felében újra az újoncok bevonása, és a majdani új HK képzése lesz a fő feladat.

2.8. Technikai Terület

Az elmúlt egy évben számos problémába ütközött a terület, amelynek gyökere gyakran az infrastruktúra elavultsága volt. Éppen ezért szükséges megújítani a rendelkezésünkre álló eszközöket, szükség esetén pedig cserélni azokat.

A képviselő levelezését számos probléma sújtotta az elmúlt egy évben. Ezen hibák alkalmi javítása nem fenntartható. A fő cél, hogy egy fenntartható, és időtálló infrastruktúrát építsünk ki.

IV. Összefoglalás

Pályázatomban igyekeztem összefoglalni meglátásaimat és véleményeimet, amelyek meg tudják határozni az előttünk álló egy évet. Elmondható, hogy valamennyi területet meg lehet újítani. Fontosnak tartom azonban kiemelni, hogy ötleteim csak akkor valósíthatók meg, ha ebben partnerré válunk a megalakuló képviselővel.

A Képviselő számára idén kiemelkedően fontos a stabil és kiszámítható belső működés, és a megbízható külkapcsolatok. E két pilléren nyugszik az eredményességünk, és ezekre lehet építkezni a jövőben.

A vezetés egyik nehézsége abban áll, ahogyan mi haladunk, úgy haladnak az általunk vezetett emberek is. Az önmagunkban rejlő lehetőségek teljes kiaknázásával megteremtjük a légkört, amelyben mások is kiteljesíthetik saját lehetőségeiket.

/John C. Maxwell/

Kérem a Hallgatói Képviselő bizalmát a következő időszakra!

Hegyes József

Budapest, 2026.03.26.